



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้
รองรับสถานภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของ
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้รองรับสถานภาพส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นไว้ตามกฎหมาย
จึงสมควรแก้ไขปรับปรุงองค์ประกอบต่างๆของสภาคณาจารย์และข้าราชการให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติทั้ง
สองฉบับดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.
๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสวนสุนันทา

“ประธาน” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“คณะ” หมายความว่า คณะ ศูนย์ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนสุนันทา หรือหน่วยงานที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า บรรดาที่มีการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่
เป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวง หรือประกาศกระทรวงศึกษาธิการ หรือจัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า

- (๑) อธิการบดี
- (๒) รองอธิการบดี
- (๓) คณบดี
- (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
- (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกำหนด

“บุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ และผู้ปฏิบัติการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“พนักงานประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๘ (๑)

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และถือเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

องค์ประกอบของสภาคณาจารย์และข้าราชการ และคุณสมบัติของกรรมการ

ข้อ ๖ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วยกรรมการที่มาจากการเลือกตั้งจำนวน ๔ ประเภท ได้แก่

- (๑) ประธาน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งทั่วไปโดยบุคลากรเป็นผู้มีสิทธิเลือก
- (๒) กรรมการประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำของคณะ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยคณาจารย์ประจำของคณะนั้นเป็นผู้มีสิทธิเลือก
- (๓) กรรมการประเภทผู้แทนข้าราชการ พนักงานประจำประเภทสนับสนุนวิชาการ และพนักงานราชการประเภทสนับสนุนวิชาการ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยบุคลากรประเภทสนับสนุนวิชาการเป็นผู้มีสิทธิเลือก
- (๔) กรรมการประเภทคณาจารย์ประจำทั่วไป ซึ่งมาจากการเลือกตั้งทั่วไปโดยบุคลากรเป็นผู้มีสิทธิเลือก

กรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้มีจำนวนรวมกันไม่เกิน ๑๕ คน และกรรมการตาม (๑) - (๔) มีจำนวนรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๒๗ คน

ข้อ ๗ การกำหนดสัดส่วนของกรรมการให้คำนวณ ดังนี้

(๑) กรรมการตาม ข้อ ๖ (๒) ให้มีจำนวนคณะละ ๑ คน

(๒) กรรมการตาม ข้อ ๖ (๓) ให้ใช้วิธีการคำนวณจากสัดส่วนของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทประจำ และพนักงานราชการทั้งหมดกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดคูณด้วยสิบห้า

(๓) กรรมการตาม ข้อ ๖ (๔) ให้ใช้วิธีการคำนวณจากสัดส่วนของคณาจารย์ประจำทั้งหมดกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดคูณด้วยสิบห้า

(๔) การคำนวณสัดส่วนของกรรมการตาม (๒) และ (๓) หากมีเศษส่วนเกินกว่า ๐.๕ ให้ปัดขึ้นเป็นหนึ่งคน

ให้ใช้จำนวนบุคลากรแต่ละประเภท ณ วันประกาศรับสมัครเป็นฐานในการคำนวณจำนวนกรรมการตลอดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการชุดนั้น

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งประธาน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีประสบการณ์ทางด้านสอนหรือทางการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันรับสมัคร

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการทุกประเภทต้องเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับตั้งแต่วันบรรจุแต่งตั้งถึงวันสมัครรับเลือกตั้ง

ข้อ ๑๐ ประธานและกรรมการต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารอยู่ในวันที่สมัครเข้ารับเลือกตั้ง

หมวด ๒

หน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ข้อ ๑๑ สภาคณาจารย์และข้าราชการมีหน้าที่ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย

(๒) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของสภาคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(๓) พิจารณาสภาพประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพัฒนากิจกรรมของมหาวิทยาลัยและนำเสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

การปฏิบัติหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินการใดๆ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบย่อมได้รับความคุ้มครองและไม่เป็นเหตุในการดำเนินการทางวินัย

หมวด ๓

คณะกรรมการการเลือกตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกตั้ง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย
- (๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
- (๓) ผู้แทนคณาจารย์ประจำที่เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
- (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ

(๑) ให้คณะกรรมการเลือกตั้งตามข้อ ๑๒ กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

- (๒) การเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖ ให้กระทำในวันเดียวกัน
- (๓) การเลือกตั้งใช้วิธีการลงคะแนนด้วยตนเอง และโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๔ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิลงคะแนนออกเสียงเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖ มีดังนี้

(๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับแต่วันได้รับบรรจุแต่งตั้งจนถึงวันลงคะแนนเลือกตั้ง

- (๒) ต้องไม่เป็นผู้ลาศึกษาต่อ

ข้อ ๑๕ เมื่อสิ้นสุดการเลือกตั้งให้คณะกรรมการเลือกตั้งนับคะแนนทันทีด้วยวิธีเปิดเผย และให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงจากการเลือกตั้งสูงสุด และผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงรองลงมาตามลำดับตามจำนวนกรรมการแต่ละประเภทที่จะมีได้ในการเลือกตั้งคราวนั้น เป็นผู้ได้รับเลือกตั้งในประเภทนั้นๆ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันในลำดับสุดท้าย ให้ประธานคณะกรรมการเลือกตั้งจับสลากระหว่างผู้ที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน

(๒) การเลือกตั้งประธานหากมีผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากันหลายคน ให้คณะกรรมการเลือกตั้งจัดการเลือกตั้งใหม่ เฉพาะผู้ที่มีคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน ทั้งนี้ให้ดำเนินการภายในสิบห้าวันนับแต่วันเลือกตั้งครั้งแรก หากผลการลงคะแนนเสียงยังคงเท่ากันอีก ให้ประธานคณะกรรมการเลือกตั้งจับสลากระหว่างผู้ที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน

ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้ง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๖ กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีประธานพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการเลือกตั้งประธานภายในสามสิบวัน โดยให้นำข้อ ๑๒ - ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของประธานเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน มหาวิทยาลัยจะไม่ดำเนินการเลือกตั้งประธานคนใหม่ก็ได้ ให้รองประธานคนที่หนึ่งหรือรองประธานคนที่สองปฏิบัติหน้าที่แทนตามลำดับ

(๒) กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งในประเภทเดียวกันกับผู้พ้นจากตำแหน่งในลำดับถัดไปเข้าดำรงตำแหน่งแทน หากไม่มีผู้ได้รับคะแนนเลือกตั้งในลำดับถัดไปให้ดำเนินการเลือกตั้งซ่อมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง โดยให้นำข้อ ๑๒ - ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการจะเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน มหาวิทยาลัยจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้ผู้เข้าดำรงตำแหน่งประธานหรือกรรมการตามวรรคหนึ่งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีที่ไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนให้สภาคณาจารย์และข้าราชการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีการเลือกตั้งประธานมีผู้สมัครเพียงคนเดียว ผู้ที่จะได้รับเลือกตั้งจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง หากคะแนนเสียงที่ได้รับเลือกตั้งน้อยกว่าร้อยละยี่สิบของผู้มีสิทธิเลือกตั้งให้จัดการเลือกตั้งใหม่

สำหรับการเลือกตั้งกรรมการที่มีผู้สมัครเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่จะพึงมี ให้ผู้สมัครได้รับการเลือกตั้งโดยไม่ต้องมีการลงคะแนนเสียง

การดำเนินการเลือกตั้งตามวรรคหนึ่งให้นำข้อ ๑๒ - ๑๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๔

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

ข้อ ๑๘ ให้ประธานและกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและอาจได้รับการเลือกตั้งอีกได้ ทั้งนี้ประธานจะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๑๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ ๒๖

(๕) ในกรณีการเลือกตั้งประธานมีผู้สมัครเพียงคนเดียว ผู้ที่จะได้รับเลือกตั้งจะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง หากคะแนนเสียงที่ได้รับเลือกตั้งน้อยกว่าร้อยละยี่สิบของผู้มีสิทธิเลือกตั้งให้จัดการเลือกตั้งใหม่

(๖) ขาดการประชุมติดต่อกันสามครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่ได้แจ้งต่อประธานเป็นลายลักษณ์อักษร

(๗) ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

(๘) กรรมการย้ายส่วนงานที่สังกัด หรือส่วนงานที่สังกัดถูกยุบเลิก อันมีผลทำให้องค์ประกอบเปลี่ยนแปลงไป

(๙) ลาไปศึกษาต่อติดต่อกันนานเกิน ๑ ปี

ข้อ ๒๐ ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการไม่เกินหกสิบวัน ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่ให้แล้วเสร็จ

หมวด ๕

การดำเนินงานการประชุมและการบริหารจัดการ

ข้อ ๒๑ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ในเรื่องที่เกี่ยวกับการประชุมให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการเลือกกรรมการเป็นรองประธานคนที่หนึ่ง และรองประธานคนที่สอง และเลือกกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่ประธานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธาน ให้รองประธานคนที่หนึ่งหรือคนที่สองปฏิบัติหน้าที่แทนตามลำดับ

ข้อ ๒๓ ให้ประธานเรียกประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

เมื่อกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดร้องขอให้มีการประชุม เพื่อพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ให้ประธานเรียกประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการภายในสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้องขอ

ข้อ ๒๔ เมื่อมีปัญหาสำคัญที่จำเป็นต้องเรียกประชุมบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อปรึกษาหารือ หรือขอมติ สภาคณาจารย์และข้าราชการอาจมีมติให้เรียกประชุมบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัยก็ได้ ให้ประธานเรียกประชุมภายในสิบวันนับแต่วันที่สภาคณาจารย์และข้าราชการมีมติเช่นนั้น

บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสี่อาจเข้าชื่อกันเพื่อร้องขอให้ประธานเรียกประชุมบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งหมดก็ได้ ให้ประธานเรียกประชุมภายในสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้องขอ ถ้าประธานไม่เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ผู้ยื่นคำร้องเรียกประชุมเองได้ โดยให้มหาวิทยาลัยจัดสถานที่และอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม

การประชุมตามความในสองวรรคก่อนจะมีผลบังคับใช้ต่อเมื่อได้ส่งวาระการประชุมให้บุคลากรทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน เว้นแต่เป็นกรณีเร่งด่วนให้ส่งวาระการประชุมภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนมีการประชุม และจะต้องมีบุคลากรเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของบุคลากรทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๕ การประชุมบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย ให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นประธานในที่ประชุม

กรณีที่ประธานและรองประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือเป็นการประชุมตามข้อ ๒๔ วรรคสอง ให้ที่ประชุมเลือกผู้เข้าประชุมคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การลงมติของที่ประชุมบุคลากร ทั้งมหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด การออกเสียงชี้ขาดจะต้องให้เหตุผลประกอบด้วย

ข้อ ๒๖ หากประธาน รองประธาน หรือกรรมการ มีพฤติกรรมที่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกประธานและกรรมการไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าอาจเข้าชื่อกันเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดมาตรการให้ประธาน รองประธาน หรือกรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติตนให้เหมาะสม หากไม่ดำเนินการตามมาตรการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาถอดถอนผู้นั้นออกจากตำแหน่ง แล้วให้ดำเนินการเลือกตั้งใหม่ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการถือเป็นการปฏิบัติราชการ และให้มหาวิทยาลัยกำหนดนับเป็นภาระงานของการปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๘ การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายภายใต้หน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการก่อน ยกเว้นกรณีที่เป็นเรื่องจำเป็นและเร่งด่วน ให้ประธานพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม แล้วให้รายงานต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการทราบทันทีที่มีการประชุมครั้งต่อไป

ข้อ ๒๙ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการตั้งคณะอนุกรรมการหรือที่ปรึกษาขึ้นตามความเหมาะสม และจำเป็น เพื่อพิจารณาหรือดำเนินการเรื่องต่างๆ ตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการมอบหมายหรือหารือ

ข้อ ๓๐ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมีสำนักงาน เจ้าหน้าที่ และเครื่องใช้สำนักงาน โดยได้รับงบประมาณจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ ให้กรรมการตามข้อ ๖ และข้อ ๓๐ ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่สภาคณาจารย์และข้าราชการเห็นว่าควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับนี้ให้ทำได้โดยมติไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

หมวด ๖

แผนงบประมาณและการเงิน

ข้อ ๓๔ สภาคณาจารย์และข้าราชการจะต้องจัดทำแผนการดำเนินงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีความสอดคล้องกับบทบาทและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑

ข้อ ๓๕ สภาคณาจารย์และข้าราชการมีแหล่งที่มาของงบประมาณเพื่อนำมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน ตามข้อ ๓๔ ดังนี้

- (๑) เงินงบประมาณประจำปี ตามคำขอเสนอตั้งงบประมาณของมหาวิทยาลัย
- (๒) ผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดกิจกรรม
- (๓) ทริพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๔) รายได้อื่นๆ

สำหรับคำขอตั้งงบประมาณตาม (๑) ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานประจำปีของสภาคณาจารย์และข้าราชการที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๖ การเบิกจ่ายเงินของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หรือ หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๗ กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการเลือกตั้งได้ตามข้อ ๒๐ ให้กรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่ ทั้งนี้ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ ๓๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธาน รองประธาน และกรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับเดิม

เมื่อกรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้วให้มีการเลือกกรรมการตามหมวด ๑ แห่งข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายกร ทัพพะรังสี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

หมายเหตุ : ด้วยโครงสร้างของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และเพื่อให้บุคลากรมีสิทธิในการเข้าเป็นกรรมการและสิทธิในการเลือกตั้ง โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีบทบัญญัติรองรับสถานภาพของพนักงานมหาวิทยาลัย และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้รองรับสถานภาพส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นไว้ตามกฎหมาย จึงสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับฉบับเดิม ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน และออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการฉบับใหม่