

3.5 แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1.1 การวางแผนอัตรากำลัง								
1.1.1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร
1.2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
1.2.1	อบรมชี้แจงหลักเกณฑ์และกำหนดมาตรฐานการดำเนินงาน สรรหาการบรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคคลของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลที่เข้าร่วมอบรม	≥80	ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.2.2	การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	บุคลากรภายนอก มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร
2. ระบบการพัฒนา (Training & Development)								
2.1	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	100	บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร
2.2	การให้ทุนอุดหนุนการศึกษา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและจัดสรรทุนสำหรับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบายและความต้องการของมหาวิทยาลัย	จำนวนของบุคลากรการอนุมัติทุนอุดหนุนการศึกษาของผู้รับทุนอุดหนุนการศึกษา	1	บุคลากรภายนอก มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
-----------------	---------------------	---------------------	----------------------	---------------	-------------------	----------	--------------

3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.1	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร
-----	----------------------------------	---------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----	------------------------------------	----------------	----------------	------------

4. ระบบการประเมิน

4.1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	เพื่อส่งผลการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร ของคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมให้ทันกำหนดของมหาวิทยาลัย	ร้อยละของบุคลากรที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร
-----	-------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----	------------------------------------	----------------	----------------	------------

5. ระบบการธำรงรักษา

5.1	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า 1. โครงการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	2	บุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	---	------------------------------------	----------------	----------------	------------

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.2	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ		ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	≥25	บุคลากรสายวิชาการคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ตลอดปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบุคลากร

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากร ระยะ 5 ปี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70		
ด้านการศึกษาต่อ									
1. โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาผลงานทางวิชาการ และความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการส่งงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น	1. ร้อยละของผู้สอนที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ร้อยละ ≥ 35	ร้อยละ ≥ 35	ร้อยละ ≥ 35	ร้อยละ ≥ 35	ร้อยละ ≥ 35	บุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
2. โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	2 คน	1 คน	1 คน	1 คน	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ฝ่ายบริหาร
3. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดการมีความรู้ความสามารถและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ≥ 72	ร้อยละ ≥ 72	ร้อยละ ≥ 72	ร้อยละ ≥ 72	ร้อยละ ≥ 72	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดการ	ฝ่ายบริหาร

4	โครงการการพัฒนาความเชี่ยวชาญทักษะวิชาชีพ การแสวงหาความรู้ความเชี่ยวชาญ การศึกษาต่อเพิ่มคุณวุฒิ	เพื่อเพิ่มคุณวุฒิ การไปปฏิบัติงาน ให้มีความเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพ	จำนวนบุคลากรของ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	2 คน	2 คน	1 คน	1 คน	1 คน	บุคลากรสาย วิชาการคณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	ฝ่ายบริหาร
---	------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	------	------	------	------	------	--------------------------------------------	------------

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
1.	โครงการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ในระดับที่สูงขึ้นและสามารถนำไปต่อยอดในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ ≥ 70	บุคลากรสายวิชาการ	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2567	10,000	ฝ่ายบริหาร
2.	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงานตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลงานตำแหน่งทางวิชาการ	เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการจัดเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วมโครงการสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	≥ 30	บุคลากรสายวิชาการ	ตลอดปีงบประมาณ	10,000	
3	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ ≥ 10	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสังกัดคณะ	ตลอดปีงบประมาณ	20,000	